

Heilige Theresia van Ávila

Parochie



Pastoraal  
beleidsplan  
2015-2018

## ***Inhoud***

---

1. Inleiding	<i>pagina 1</i>
2. Onze opdracht in deze wereld	<i>pagina 2</i>
3. Onze visie op de toekomst	<i>pagina 2</i>
4. Onze gerealiseerde beleidspunten van de afgelopen periode	<i>pagina 4</i>
5. Onze beleidspunten voor de periode 2015-2018	<i>pagina 6</i>
6. Nawoord	<i>pagina 9</i>

### **1. Inleiding**

---

Bij de oprichting van de Theresia van Avila-parochie in januari 2012 werd een beleidsplan gepresenteerd dat bij de totstandkoming van de fusie was geformuleerd om richting te geven aan de nieuwe parochie. Dit beleidsplan was opgesteld voor een periode van drie jaar. Deze periode ligt nu achter ons en dus wordt het tijd voor een nieuw beleidsplan, ook weer voor de periode van drie jaar. In de afgelopen drie jaar hebben we in de parochie een groot aantal veranderingen – pastoraal en bestuurlijk – in gang gezet. Een aantal daarvan zijn afgerond en een aantal nog niet. Het pastorale team, het parochiebestuur en de pastoraatsgroepen realiseren zich dat er in de afgelopen periode veel is gevraagd van de parochianen. We hebben daarom bij het opstellen van het nieuwe beleidsplan gezegd dat het goed is om wat gas terug te nemen. Een aantal veranderingen, die de afgelopen jaren in gang zijn gezet, hebben meer tijd nodig om vaste grond te krijgen. Daarom is consolidering een belangrijk woord in dit beleidsplan. Verder hebben we het gevoel dat de parochie als geheel, maar ook de verschillende locaties als zodanig, nog aan zichtbaarheid kunnen winnen. We willen onszelf de komende drie jaar meer op de lokale en regionale kaart zetten. Daarom is profilering het tweede belangrijk woord in dit beleidsplan.

Het beleidsplan dat nu voor u ligt is dan ook samen te vatten in deze beide woorden: consolidering en profilering. Het eerste woord betreft vooral de veranderingen binnen de parochie, het tweede vooral die naar buiten. Beide woorden bepalen tevens voor een belangrijk deel de opbouw van dit plan. Nadat we eerst kort stilstaan bij onze opdracht in de wereld en onze algemene visie op de toekomst, kijken we terug: welke veranderingen hebben we in gang gezet, welke daarvan zijn afgerond en welke daarvan nog niet? Dat laatste nemen we mee in de nieuwe beleidsperiode. Tot slot kijken we naar de nieuwe beleidspunten voor de komende drie jaar. We hopen dat dit beleidsplan u de nodige inspiratie mag bieden.

Pastoraal team  
Parochiebestuur  
Pastoraatsgroepen

Heilige Theresia van Avila-parochie  
Drechtsteden

## 2. Onze opdracht in de wereld

---

“Ga uit over de gehele wereld en verkondigt het Evangelie aan heel de schepping” (Marc. 16, 15). Zo vat Jezus de opdracht van de Kerk samen. Het doel van het kerk-zijn is dat het Evangelie van Jezus Christus in onze tijd mag blijven klinken, verstaanbaar en geloofwaardig. De inzet is dat alle mensen zich in de geest van Jezus Christus persoonlijk aangesproken weten en gehoor willen geven aan de oproep “de Heer uw God te dienen met geheel uw hart, met geheel uw ziel en alle krachten die in u zijn; en uw naaste als uzelf.” (Luc. 10, 27).

We willen de Kerk zichtbaar, hoorbaar, dienstbaar en leefbaar maken én houden in onze parochie. Dit willen wij doen door de viering van het Woord en de sacramenten (vieren en gedenken); het bieden van een helpende hand en een luisterend oor (dienen en zorgen); het verdiepen en onderrichten van het geloof (leren) en door de vorming van een hechte gemeenschap waarin mensen zich welkom en thuis voelen (bouwen aan gemeenschap).

## 3. Onze visie op de toekomst

---

### *Maatschappelijke ontwikkelingen*

Nederland ontwikkelt zich van een verzorgingsstaat naar een participatiemaatschappij. De zorg van de overheid, die reikt van de wieg tot het graf, wordt afgebouwd. De overheid legt de verantwoordelijkheid steeds meer bij de burger, zoals het regelen van het pensioen en de zorgverzekering. Het beroep op de zelfredzaamheid van de burger neemt toe.

Door de toegenomen levensverwachting en het afgenomen geboortecijfer hebben we te maken met een versnelde vergrijzing. In 2030 zal één op de drie Nederlanders boven de 55 jaar zijn (in 2005 was dit één op de vier). De arbeidsproductiviteit in Nederland behoort tot één van de hoogste van Europa. Ook wordt er van de werknemer meer flexibiliteit verwacht (toename van het aantal flexcontracten, groei van het aantal ZZP'ers). De werkdruk bij jonge gezinnen ligt hoog. Er is al sprake van burn-out bij jongeren! Daarnaast zullen ouderen, en zij die om wat voor reden ook niet aan het arbeidsproces kunnen of mogen deelnemen, in toenemende mate langs de zijlijn komen te staan. Eenzaamheid, vooral bij ouderen, neemt als gevolg hiervan structurele vormen aan. Er ontstaan kloven in de maatschappij tussen werkenden en niet-werkenden, tussen rijken en armen, tussen autochtonen en allochtonen. Hoewel we wat betreft veiligheid in een stabiel land leven, zijn er risico's waar we geen invloed op hebben. Veiligheid is moeilijk te garanderen in een open samenleving. Terroristische aanslagen, zoals bij Charlie Hebdo in 2015, versterken dat gevoel.

Deze ontwikkelingen zorgen voor tegenreacties. Er is een groeiende behoefte aan een zogenaamd “wij-gevoel”. Regionalisering is een reactie op globalisering. Wie zijn we? Waar ligt onze identiteit? Deze tendens is bijvoorbeeld merkbaar in het Oranjegevoel bij sportwedstrijden, de populariteit van het Koningshuis en in anti-Europese sentimenten. Er is een groeiende behoefte aan zingeving, onthaasting en kwaliteit van leven. Aanzien door materiële welvaart heeft lang overheerst. Nu krijgen immateriële waarden hoger aanzien in de vorm van zingeving, allerhande spiritualiteit en onthaasting (we kiezen bijvoorbeeld meer voor slow-food i.p.v. fast-food). Men wordt in toenemende mate gevoelig voor authenticiteit, oprechtheid, eerlijkheid en transparantie.

### *Kerkelijke ontwikkelingen*

Als kerk bevinden wij ons in een dynamische omgeving. Op maatschappelijk, economisch en politiek vlak volgen de ontwikkelingen zich snel op, zowel lokaal, nationaal als mondiaal. De Rooms-katholieke Kerk als een brede volkskerk die fijnmazig in de (voorheen verzuilde) samenleving aanwezig is, ligt achter ons. De hieruit voortvloeiende vanzelfsprekendheid om lid te zijn van de kerk eveneens. De kerk is in Nederland niet meer de gezaghebbende instantie van vroeger, maar heeft tegenwoordig een andere maatschappelijke relevantie.

De secularisering in Nederland zet door. Toch blijkt uit onderzoeken dat gelovige mensen trouw blijven aan hun overtuiging en er meer tijd aan besteden. Vooral migranten hangen sterker aan hun geloof, omdat ze hun identiteit op die manier kunnen versterken en behouden. Hoewel Nederlanders steeds minder kerkelijk zijn, veranderen religieuze opvattingen daar niet parallel mee. Men is religieus of spiritueel waar en wanneer men wil en dat hoeft niet noodzakelijk een traditioneel geloof te zijn.

De keuze om Rooms-katholiek te worden en te zijn zal in toenemende mate overwogen en kritisch worden genomen. Dit gaat o.i. gepaard met een kwantitatieve afname van het aantal Rooms-katholieken (we zijn geen brede volkskerk meer) en een kwalitatieve toename van het zelfbewustzijn van Rooms-katholieken. Met andere woorden: zij die Rooms-katholiek worden en zijn, kiezen hier bewust en weloverwogen voor. Hun keuze gaat gepaard met een actieve inzet voor de geloofsgemeenschap (men is bereid tijd, energie en geld te investeren).

### *Visie bij deze ontwikkelingen:*

- De parochie gaat zich diaconaal meer engageren met de maatschappij. Burgers die om hulp verlegen zitten, moeten een beroep kunnen doen op de parochie of op een (diaconaal) samenwerkingsverband waarin de parochie participeert.
- De parochie blijft zoeken naar samenwerkingsverbanden, zowel binnen als buiten de parochie, zowel richting kerkelijke als profane sociale instellingen (zoals diaconieën van protestantse kerken, diaconale platforms, voedselbanken, inloophuizen).
- De parochie biedt verzorgde en inspirerende vieringen aan, evenals geloofsverdieping en diaconale ontplooiing. Ook blijft het belangrijk te investeren in de opbouw van de gemeenschap.
- Voor jongeren ligt de focus op: de boodschap (het moet ergens over gaan); de gelovige ruimte (orthodoxie is goed, mits het ruimte geeft om zich op een persoonlijke manier toe te verhouden); een plek in de kerk (gezien en gewaardeerd worden); de sfeer (zich uitgenodigd en welkom voelen); de activiteiten (men wil zich committeren aan een concrete activiteit).
- Wat betreft de pastoraal wordt er meer ingezet op fijnmazigheid: pastoraat op maat. Dit vraagt om verdieping en om specifieke pastorale en diaconale noden te kunnen lenigen, zoals rouwverwerking en eenzaamheidsbestrijding.
- Wij nodigen parochianen uit om afscheid te nemen van het “oude denken” in kerklocaties. Uitgangspunt is niet de kerklocatie, maar het parochieverband; “de parochie zijn wij”. De kerklocaties zijn door de fusie tot de Theresia van Avila-parochie onderdelen van het geheel geworden. Elke kerklocatie behoudt zijn eigen karakteristieken, maar de locatie is en blijft een onderdeel van het geheel. Het is onze gezamenlijke opdracht te zoeken naar een balans hierin.

## 4. Onze gerealiseerde beleidspunten van de afgelopen beleidsperiode

---

### *Verbetering en fine-tuning van de liturgie (verantwoordelijke: pastoor Visser)*

- Na een eerste ronde van liturgische aanpassingen in 2012 is er in 2014 een tweede ronde van aanpassingen / fine-tuning geweest. Dit heeft ertoe geleid dat de liturgie een solide raamwerk is, waarbinnen de werkgroepen Liturgie ruimte hebben voor invulling van de 'couleur-locale'.

### *Centralisatie van de secretariële werkzaamheden (verantwoordelijke: parochiebestuur)*

- Inmiddels zijn de lokale secretariaten gesloten en zijn alle secretariële werkzaamheden gecentraliseerd op het centraal secretariaat in de pastorie van de parochiekerk, waar ook de pastoor zijn werkplek heeft en het pastorale team vergadert. Op het centraal secretariaat is een betaalde beroepskracht werkzaam, ondersteund door vrijwilligers.

### *Begeleiding sluiting O.L.V. van Fatima en Emmanuel (verantwoordelijke: pastoor Visser)*

- De bisschop heeft de sluiting van de Emmanuelkerk per juli 2014 en de Fatimakerk uiterlijk per november 2016 gemandateerd.
- De pastorale begeleiding van de parochianen van de Emmanuelkerk is goed verlopen, maar is nog niet klaar. Het is een *on-going* proces. Velen maken de overstap naar de Verrezen Christuskerk en sommigen naar andere locaties. Er is veel geïnvesteerd in huisbezoek aan parochianen van de Emmanuelkerk bij wie de sluiting van de kerk gevoelig ligt.
- De begeleiding van de sluiting van de Fatima zal vooral komend jaar op de agenda staan. Er wordt hiertoe een speciale commissie in het leven geroepen. Uiteraard zal in dit proces huisbezoek ook een belangrijke rol spelen. Dit punt komt terug bij het beleidspunt Bouwen.

### *Beleid met betrekking tot koren (verantwoordelijke: pastoor Visser)*

- Het beleid dat gericht is op een verdere samenwerking tussen koren en de inzet van cantors is nog niet afgerond. Koren die in andere kerklocaties zingen dan de eigen locatie neem in regelmaat toe. De kwaliteit en variëteit van het repertoire is bij een aantal koren verbeterd.
- De kwaliteit van de rouw- en trouwkoren kan een nieuwe impuls gebruiken. Om de kwaliteit te verbeteren moet er naar meer samenwerking gestreefd worden.
- Een vervolg op het korenbeleid komt terug onder beleidspunt Vieren.

### *Relatie van de parochie met de Rooms-katholieke en protestants-christelijke basisscholen*

#### *(verantwoordelijke: pastoor Visser)*

- Alle Rooms-katholieke basisscholen in de regio zijn bezocht. De scholen zien een samenwerking met de parochie wel zitten, alleen de intentie en de wijze van samenwerking verschilt per school. Er zal nader onderzocht moeten worden hoe de parochie de scholen van dienst kan zijn en wat van de scholen kan worden verwacht.
- Sommige Rooms-katholieke ouders kiezen er bewust voor om hun kind aan te melden bij een protestants-christelijke school. Zij willen dat hun kind leest uit de Bijbel en leert bidden, hetgeen bij sommige Rooms-katholieke basisscholen te wensen overlaat. Dit heeft onze aandacht.
- Een vervolg op het beleid rond de relatie met de scholen komt terug onder het beleidspunt Leren.

*Beleid aangaande de organisatie en de inhoud van het catechetisch aanbod (verantwoordelijke: pastoor Visser)*

- De verschillende lokale werkgroepen rond de voorbereiding op doop, eerste communie en vormsel zijn samengevoegd tot parochiële werkgroepen. Nu is er één werkgroep doop, één werkgroep eerste communie en één werkgroep vormsel. Er is ook één werkgroep huwelijksvoorbereiding.
- De jongerengroep RKJ Solo Dios is een enthousiaste groep die maandelijks bijeenkomt om gezamenlijk te eten, zich in het geloof te verdiepen en om samen het geloof te vieren. Ook heeft (een deel van) de groep al een bedevaart naar Rome gemaakt.
- In samenwerking met het bisdom is er een diaconale tiengroep M25 (spreek uit: M-twenty-five) opgericht.
- Geloofsleerlingen die tot de Rooms-katholieke Kerk willen toetreden of dat overwegen krijgen een uitgebreide cursus aangeboden. Ook wat betreft geloofsverdieping (bedoeld voor elke geïnteresseerde) is er een gevarieerd aanbod.
- De Bijbelcursus “lezingen van de zondag” is een succes en zal worden gecontinueerd.

*Fusie van de PCI Dordrecht, PCI Zwijndrecht en de Vereniging van Caritassen tot één Parochiële Caritas Instelling (verantwoordelijke: diaken Baggen)*

- De fusie van deze instellingen tot één Parochiële Caritas Instelling (PCI) is per 1 januari 2014 door de bisschop goedgekeurd. De nieuwe PCI wordt geleid door een zevenkoppig bestuur. Dit bestuur functioneert onafhankelijk van het parochiebestuur. De diaken is geen lid van het PCI-bestuur, maar heeft een adviserende rol. In het verlengde van deze fusie is in de Alblasserwaard een caritas-werkgroep opgericht, die voorheen ontbrak in deze regio.
- Punt van aandacht blijft de financiering van het caritaswerk in de parochie. Het PCI-bestuur heeft de opdracht te zoeken naar een solide financiële basis. Daarbij is goede afstemming en samenwerking met het parochiebestuur noodzakelijk. Inmiddels hebben beide besturen afgesproken jaarlijks twee parochie-brede caritaszondagen te organiseren als bron van fundraising voor de caritas. In de toekomst zal, in samenspraak met de nieuw opgerichte commissie fondsenwerving, ook gekeken worden naar externe bronnen van inkomsten.

*Intensivering van de samenwerking tussen de MOV-werkgroepen (verantwoordelijke: diaken Baggen)*

- Er is een MOV-platform (Missie, Ontwikkeling, Vrede) opgericht, waarin uit elke regio één lid van de MOV-werkgroep vertegenwoordigd is. De diaken is ook lid van dit platform.
- Doel van dit platform is om parochiële MOV-activiteiten goed op elkaar af te stemmen en om gezamenlijk nieuwe initiatieven te ontplooiën.

*Structurering en uitbouw van het bezoekwerk (verantwoordelijke: diaken Baggen)*

- Er is inzichtelijk gemaakt “hoe de hazen lopen” m.b.t. het huisbezoek: wie bezoekt welke parochianen en door wie worden deze bezoeken gecoördineerd.
- Vanuit dit beleidspunt spreken we over diaconaal pastoraat. Voor veel vrijwilligers in het bezoekwerk is het onderscheid tussen diaconie en pastoraat nog niet helemaal duidelijk. Wanneer is iets diaconaal en wanneer pastoraal? Het standaard huisbezoek en de standaard ziekencommunie zijn niet diaconaal, maar enkel pastoraal. Een huisbezoek is diaconaal wanneer het gedaan wordt vanuit een bepaalde nood, zoals rouw of eenzaamheid.

- We komen tot de conclusie dat het hier gaat om twee aparte onderdelen: (1) de organisatie en kwaliteit van het standaard pastorale huisbezoek; en (2) het beantwoorden aan de vraag om diaconaal huisbezoek.
- Wat betreft (1) vraagt dit continuering van dit beleid, opdat de organisatie goed functioneert onder verantwoordelijkheid van de portefeuillehouders Pastoraat. Hierbij wordt tevens geïnvesteerd in de kwaliteit van het huisbezoek via de pastorale school.
- Wat betreft (2) betekent dat op dit gebied apart beleid gevoerd moet worden, zodanig dat een aantal vrijwilligers worden opgeleid om dit werk te kunnen doen en dat we moeten werken aan een signaleringsfunctie vanuit de parochie en de samenleving.
- In het verlengde van punt (2) ligt de rouwverwerking. In de komende periode moet nagedacht worden hoe dit beleidspunt het beste gestalte kan worden geven.
- De punten onder (2) krijgen een vervolg in dit beleidsplan onder beleidspunt Dienen en Zorgen.

#### *Diner d'Eglise (verantwoordelijke: diaken Baggen)*

- Dit beleidspunt heeft van alle beleidspunten nog het meest een concrete kop en een staart. Er werd al snel een werkgroep samengesteld van enthousiaste vrijwilligers. Met name door de vrijwillige medewerking van een externe professional was het Diner d'Eglise een geslaagd project. De gasten waren zeer dankbaar. De wens is uitgesproken dat dit een herhaling krijgt.

## **5. Onze beleidspunten voor de periode 2015-2018**

---

Bij onderdeel 3 van dit beleidsplan hebben we een aantal visies geformuleerd. Deze visies zijn leidend in ons beleid voor de komende periode. In onze beleidsplannen maken we – zoals al vermeld in de inleiding – onderscheid tussen consoliderend en profilerend beleid.

#### *Consoliderend beleid*

De gerealiseerde beleidspunten willen we verduurzamen. Veel veranderingen geven onrust. Daarvan zijn we ons bewust. We willen deze veranderingen de rust geven om in de parochie te kunnen indalen. Dat wil niet zeggen dat we er geen aandacht meer aan geven. We willen de gerealiseerde beleidspunten verdiepen en uitwerken.

#### *Profilerend beleid*

De gerealiseerde beleidspunten geven duiding en kleur aan de identiteit van onze parochie. Onze parochie is het resultaat van meerdere fusies en kent om die reden een grote onderlinge verscheidenheid (met name op gebied van liturgie, diaconie en gemeenschapsopbouw). Deze verscheidenheid willen we niet tot een eenheidsworst omvormen, maar juist inzetten als kracht van de parochie, zodanig dat de parochie als geheel een eenheid vormt.

Hieruit vloeien de volgende beleidspunten voort, verdeeld langs de werkvelden vieren, dienen, leren en bouwen. We formuleren deze kort en bondig, om de pastoraatgroepen de ruimte te geven hieraan gezamenlijk verdere invulling te geven.

## *Leren*

- Profilering van de catechetische route. Verantwoordelijke: pastoor Visser i.s.m. portefeuillehouders Leren
  - o De methode 'Licht Op Mijn Pad' (leeftijdsgroep 4-12 jaar) die nu al gebruikt wordt in de regio Alblasserwaard, zal worden ingezet in alle parochieregio's. Beleidspunt periode 2015-2016.
  - o De methode 'Rock Solid' (leeftijdsgroep 12-17 jaar, overbrugging tussen KWD en M25 en RKJ) wordt ingezet in alle parochieregio's. Beleidspunt periode 2016-2017.
  - o Doel van de catechetische route is om het totale aanbod van kinder-, gezins- en jongerencatechese te stroomlijnen (d.w.z. het versoepelen van de overgang van de ene catechese naar de andere), om kennis- en geloofsoverdracht te verbeteren en om het lidmaatschap van verschillende werkgroepen (zoals M25 en RKJ) te stimuleren.
- Consolidering van beleidspunt relaties met RK- en PC-basisscholen. Beleidspunt periode 2015-2016. Verantwoordelijke: pastoor Visser i.s.m. portefeuillehouders Leren.
- Zichtbaarheid van de parochie vergroten door gebruikmaking van nieuwe media / YouTube. Vergroting van de zichtbaarheid van onze parochie en bieden van catechese en geloofsverdieping. Beleidspunt periode 2015-2016. Verantwoordelijke pastoor Visser i.s.m. portefeuillehouders Leren.

## *Vieren*

- Profilering en consolidering van het korenbeleid. Verantwoordelijke: pastoor Visser i.s.m. portefeuillehouders Vieren
  - o Koren laten zingen in andere kerklocaties dan de eigen kerklocatie. De vaste koren kunnen geen claim leggen op gemeenschappelijke vieringen in de parochiekerk. Beleidspunt periode 2015-2016.
  - o Beleid rond rouw- en trouwkoren: elke parochieregio moet één rouw- en trouwkoor krijgen en houden. Beleidspunt periode 2016-2017.
  - o Financiering van muziek en musici. Beleidspunt periode 2015-2016 i.s.m. penningmeester parochiebestuur.
  - o Opzetten van een koorschool i.s.m. basisscholen. Via de koorschool willen we kinderen in de basisschoolleeftijd helpen in de (kerkelijke) muzikale vorming. Beleidspunt periode 2015-2016.
  - o Inzet van cantors in de vieringen. Beleidspunt periode 2016-2017.
  - o Kwaliteit en variëteit van zang en repertoire van de koren. Beleidspunt periode 2016-2017.
- Profilering van gezinsvieringen met betrekking tot vorm en inhoud. Verantwoordelijke pastoor Visser i.s.m. portefeuillehouders Vieren en Leren. Beleidspunt periode 2015-2016.
- Profilering van de kinderwoorddiensten: het inhoudelijk begeleiden van kinderwoorddiensten, het werven en toerusten van vrijwilligers en het vergroten van het aanbod. Verantwoordelijke: pastoor Visser i.s.m. portefeuillehouders Leren. Beleidspunt periode 2015-2016.
- Profilering van de doordeweekse vieringen. Er wordt gewerkt aan een evenredige verdeling van (eucharistie)vieringen op doordeweekse dagen.
- Consolidering van vieringen in verzorgings-/verplegingshuizen. Deze worden gepubliceerd in Solo Dios. Zijn ook toegankelijk voor ouderen uit de parochie.



### *Dienen en zorgen (diaconie en pastoraat)*

- Consolidering van het pastorale bezoekwerk. Verantwoordelijke: diaken Baggen i.s.m. portefeuillehouders Pastoraat.
  - o De bestaande organisatie voor het pastorale bezoekwerk wordt verdiept en uitgebouwd: onderbrengen in een heldere organisatiestructuur, werven van nieuwe vrijwilligers en duidelijke communicatie (bekendheid) in de parochie. Beleidspunt periode 2015-2016.
- Profilering van het diaconale bezoekwerk. Verantwoordelijke: diaken Baggen.
  - o Het diaconale bezoekwerk vraagt een aparte aanpak. Het gaat om de naaste waarbij sprake is van een specifieke diaconale nood, zoals (structurele) eenzaamheid of rouw (zie hierna). De huidige vrijwilligers zijn niet of onvoldoende opgeleid om hiervoor te worden ingezet. Beleidspunt periode 2015-2017. Verantwoordelijke: diaken Baggen i.s.m. portefeuillehouders Diaconie en Pastoraat.
  - o Bijzondere aandacht vraagt de rouwverwerking. Hiertoe zal een aparte werkgroep worden opgericht. Verantwoordelijke: diaken Baggen i.s.m. p.w. Dam. Beleidspunt periode 2015-2016.
- Profilering van het Diner d'Eglise. Het succes van de pilot wordt voortgezet. Verantwoordelijke: diaken Baggen. Beleidspunt periode 2015-2018.

### *Bouwen (aan gemeenschap)*

- Pastorale begeleiding en integratie van de kerkgemeenschap van de O.L.V. van Fatima-kerk als gevolg van de kerksluiting. Verantwoordelijke: p.w. Dam i.s.m. pastoraatgroep Alblasserwaard. Beleidspunt periode 2015-2016.
- Organiseren van een vrijwilligersdag / parochiedag als blijk van waardering voor alle vrijwilligers en om elkaar beter te leren kennen, mede om de parochiegemeenschap als geheel sterker te maken. Verantwoordelijke: pastoor Visser i.s.m. pastor Winkelhuis. Beleidspunt periode 2016-2017.
- Vorming en toerusting van vrijwilligers / pastorale school. Vorming en toerusting van de vrijwilligers, met name op gebied van het pastorale en diaconale bezoekwerk. Verantwoordelijke: diaken Baggen. Beleidspunt periode 2016-2018.
- Profilering van de pastoraatgroepen. De leden van de pastoraatgroepen moeten duidelijker kenbaar en zichtbaar zijn in de parochie (wie ze zijn en wat ze doen). Tevens moet worden bekeken hoe we in de toekomst de pastoraatgroepen gaan organiseren. Verantwoordelijke: pastoor Visser. Beleidspunt periode 2015-2016.
- Beleid m.b.t. vieringen voor allochtone gemeenschappen in de parochie: aanhalen en verbeteren van de contacten met deze groepen. Hiertoe wordt een werkgroep aangesteld die gaat onderzoeken wat het juiste beleid is hierop. Verantwoordelijke: pastor Winkelhuis i.s.m. pastoor Visser. Beleidspunt periode 2016-2017.
- Profilering van een mobiliteitsplan. Hierbij wordt oudere parochianen de mogelijkheid geboden om naar de zondagse viering in de kerk te worden gebracht. Zij kunnen dan meerijden met andere parochianen. Het pastorale team zal dit plan niet zelf initiëren, maar doet een beroep op het zelf-organiserend vermogen van de parochianen.

## 6. Nawoord

---

In het laatste gedeelte van dit beleidsplan is duidelijk geworden dat in de uitwerking van de verschillende beleidspunten de pastoraatgroepen een meer prominente rol gaan spelen. Bij elke activiteit die we hebben geformuleerd wordt de pastoraatsgroep actief betrokken, zowel in het meedenken over beleid als in het (doen) uitvoeren van dit beleid. Mede om deze reden zijn de diverse activiteiten tamelijk summier omschreven: de verdere inhoudelijke invulling ervan zal plaatsvinden in het onderling overleg tussen de diverse portefeuillehouders van de pastoraatsgroepen en het bewuste lid van het pastorale team. De uitwerking van de diverse activiteiten is verspreid over verschillende jaren, zoals in de beschrijving hierboven te lezen is. We hopen dat op deze manier niet alleen de pastoraatgroepen aan bekendheid winnen, maar ook dat het draagvlak voor nieuw beleid sterker wordt. Waar nodig zal ook het contact met en de medewerking van de locatieraden worden gezocht. Het pastorale team zal verder, in samenwerking met de leden van de pastoraatsgroepen, investeren in publiciteit: het streven is om de parochianen met regelmaat op de hoogte te houden van de vorderingen middels bijeenkomsten, het parochieblad, de nieuwsbrieven en/of de website.

We hopen dat dit beleidsplan voor de komende jaren wederom een stimulans mag zijn om verder te bouwen aan onze Theresia van Avila-parochie in de Drechtsteden, met de medewerking van, maar vooral ten dienste van velen. Tot slot: het moge duidelijk zijn dat wij dit alles nooit kunnen doen zonder Gods onmisbare hulp en zegen. Immers: “Als de Heer het huis niet bouwt, werken de bouwers vergeefs” (Ps. 127, 1). Laten we daarom allen onophoudelijk bidden om Gods rijkste zegen, op voorspraak van de heilige Theresia van Avila.

*Pastoor drs. T.F.M. Visser*